

Fondazione “Moroni – Antonini – Morganti”
- Ostra -

Delibera del Consiglio di Amministrazione
n. 01 del 04-03-2022

Il giorno 04 (quattro) del mese di marzo dell’anno 2022, a seguito regolare avviso di convocazione, si è riunito, nella sede legale di Via Don A. Morganti n.9 ad Ostra (AN), il Consiglio di Amministrazione della Fondazione “*Moroni-Antonini-Morganti*”, così composto:

Panni Graziano	Presidente	P
Bruni Giulio	Consigliere	P
Landi Lorenzo	Consigliere	P
Piaggese Renato	Consigliere	P
Rossetti Maria Silvia	Consigliere	A

Pertanto risultano:

Nominati n. 5 In carica n.5 Presenti: n.4 Assenti n.1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante: Dott. Luigi Barigelli

Oggetto: Dimissioni volontarie dipendente addetto al servizio cucina M.A – assunzione a tempo determinato dipendente addetta al servizio cucina T.M.E., provvedimenti conseguenti

Assume la Presidenza, ai sensi dell’art. 11 dello Statuto Sociale, il Dott. Graziano Panni, il quale, constatata e fatta constatare la regolarità della seduta, invita a discutere e deliberare sull’oggetto sopra esposto.

Il presidente illustra l'argomento in discussione.

In particolare,

Premesso che il Sig. A. M., nato a Torino (TO) il 16.04.1971, e residente a Chivasso (TO) in Via S. M. n. 33, con lettera del 10.11.2021, Prot. n. 637-21 (*All. 1*) è stato assunto alle dirette dipendenze della Fondazione “*Moroni - Antonini - Morganti*” con contratto di lavoro a tempo pieno ed determinato, qualifica aiuto-cuoco ed inquadramento al livello V del CCNL *Uneba*, con decorrenza dal 11.11.2021 e termine il 8.05.2022;

Considerato, che il suddetto dipendente A. M., in data 18.12.2021, ha presentato le proprie dimissioni volontarie con le modalità telematiche previste dal Decreto del Ministro del Lavoro 15.12.2015, e che tali dimissioni volontarie (*All. 2*), avevano decorrenza dal giorno successivo, 19.12.2021 (non essendo ancora decorsi i 60 giorni del periodo di prova, durante il quale, il rapporto può essere risolto in qualsiasi momento da ciascuna delle parti, senza alcun preavviso);

Premesso che in tale situazione, il presidente ha chiesto alla società *KCS CAREGIVER* Coop. Sociale, aggiudicataria dell'appalto per l'integrazione dei servizi assistenziale, infermieristico, di cucina, lavanderia ed animazione, di ampliare il servizio fornito al fine di coprire temporaneamente l'assenza improvvisa del dipendente dimissionario, stante la previsione di tale possibilità nel capitolato speciale di appalto (variazione dei servizi richiesti nel limite di 1/5), almeno fino a quando non fosse stato trovato un/una sostituto/a al dipendente dimissionario;

Tenuto conto che le esigenze tecniche, organizzative e sostitutive che stavano alla base dell'assunzione a tempo determinato del sig. M.A. lo scorso novembre, erano ancora interamente sussistenti alla data delle sue dimissioni, e che pertanto si rendeva necessaria una sostituzione del rapporto di lavoro cessato;

Premesso che la Fondazione “*Moroni - Antonini - Morganti*”, quale ente avente natura giuridica di diritto privato, e pur improntando la sua azione a criteri di economicità, imparzialità e trasparenza, dal momento che l'intero C.d.A. è nominato dal Consiglio Comunale di Ostra, non è soggetta agli obblighi ed alle procedure in materia di personale previste per le Amministrazioni Pubbliche e può, pertanto, procedere all'assunzione dei candidati ritenuti idonei nel rispetto di quanto disposto dalle normative applicabili ai privati datori di lavoro;

Premesso che non essendo procrastinabile la sostituzione del dipendente dimissionario, anche al fine di evitare disservizi e/o carenze nel servizio cucina, il presidente provvedeva a contattare la signora T. M. E., già assunta dalla Fondazione “*Moroni-Antonini-Morganti*” con contratto a tempo determinato, dal 8/06/2021 e fino al 3/10/2021, poi prorogato fino al

31/10/2021, poiché avendo già avuto esperienza diretta e recente nel servizio cucina della Fondazione, non aveva necessità alcuna di affiancamento e formazione, e che, avuta la sua disponibilità, provvedeva a comunicare alla sig.ra T. M. E., con lettera a data 12 gennaio, l'assunzione per 38 ore settimanali (tempo pieno), con decorrenza dal giorno 13.01.2022 e termine il 30.06.2022 (contratto a tempo determinato), con qualifica di aiuto cuoca, livello di inquadramento V del C.C.N.L. "*Istituzioni socio-assistenziali Uneba*" (All. 3);

Considerato che il presidente ha dato anche mandato all'ufficio Amministrativo dell'Ente, coadiuvato dallo *Studio Associato Barigelli L. – Tarantino F.*, di curare gli adempimenti necessari a formalizzare l'assunzione a tempo pieno e determinato, al livello V del C.C.N.L. "*Istituzioni socio-assistenziali Uneba*", della signora T. M. E.;

Preso atto, inoltre, che dall'assunzione a tempo pieno e determinato, secondo l'inquadramento contrattuale sopra riportato, della sig.ra T. M. E., deriverebbe per la Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*" una spesa stimabile, su base annua, in € 27.552,00 (euro ventisettemilacinquecento-cinquantadue/00), pari quindi ad € 12.628,00 per i cinque mesi e mezzo del contratto a *t.d.*, che troverà imputazione nel conto *Costo del personale dipendente* del corrente anno, e che tale costo risulta compatibile con il mantenimento degli equilibri economici e finanziari della fondazione;

Premesso, infine, che, in conformità a quanto previsto dall'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*", l'instaurazione del rapporto di lavoro dipendente della sig.ra T. M. E. di cui sopra, quale provvedimento adottato dal Presidente, deve essere oggetto di opportuna ratifica da parte di questo C.d.A., così come la scelta di chiedere alla società *KCS CAREGIVER* Coop. Sociale di ampliare il servizio offerto, al fine di coprire temporaneamente l'assenza improvvisa del dipendente dimissionario;

Il presidente propone che il Consiglio di Amministrazione ratifichi, ai sensi dell'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*", l'assunzione a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato, al livello V del C.C.N.L. "*Istituzioni socio-assistenziali Uneba*", della signora T. M. E., con decorrenza dal 13/01/2022 e fino al 30/06/2022, come comunicato con lettera del 12/01 u.s. (All. 2), così come la richiesta alla società *KCS CAREGIVER* Coop. Sociale di ampliare temporaneamente il servizio offerto;

segue il dibattito consiliare, al termine del quale, con votazione favorevole espressa all'unanimità dei Consiglieri presenti (Panni, Bruni, Landi e Piaggese), il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dal vigente Statuto della Fondazione,

DELIBERA

- 1) di condividere, per le ragioni meglio specificate nelle premesse, la necessità, e l'urgenza, dell'immediata sostituzione di una figura di aiuto-cuoca nel personale di cucina della Fondazione, a seguito delle dimissioni del dipendente A. M., in data 19/12 u.s.;
- 2) di ratificare, per quanto meglio specificato nelle premesse, ed in conformità a quanto previsto dall'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*", la scelta di chiedere alla società *KCS CAREGIVER* Coop. Sociale, aggiudicataria dell'appalto per l'integrazione dei servizi assistenziale, infermieristico, di cucina, lavanderia ed animazione, di ampliare il servizio fornito al fine di coprire temporaneamente l'assenza improvvisa del dipendente dimissionario;
- 3) di ratificare, per quanto meglio specificato nelle premesse, ed in conformità a quanto previsto dall'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini – Morganti*", l'assunzione a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato, al livello V del C.C.N.L. "*Istituzioni socio-assistenziali Uneba*", della signora T. M. E., con decorrenza dal 13/01/2022 e fino al 30/06/2022;
- 4) di dare atto che all'ufficio Amministrativo dell'Ente, coadiuvato dallo *Studio Associato Barigelli L. – Tarantino F.*, è stato affidato il compito di curare gli adempimenti necessari alla trasformazione contrattuale sopra prospettata;
- 5) di dare atto che dall'assunzione a tempo pieno e determinato, secondo l'inquadramento contrattuale sopra riportato, della sig.ra T. M. E., deriverà per la Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*" una spesa stimabile, su base annua, in € 27.552,00 (euro ventisettemilacinquecento-cinquantadue/00), pari quindi ad € 12.628,00 per i cinque mesi e mezzo del contratto a *t.d.*, che troveranno imputazione nel *Costo del personale dipendente* del bilancio 2022, e che sono compatibili con gli equilibri economici e finanziari della fondazione.

Copia conforme all'originale.
Omessi gli allegati

IL SEGRETARIO
(Dott. Luigi Barigelli)

