

FONDAZIONE "MORONI-ANTONINI-MORGANTI"

- OSTRÀ -

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 16 del 13-09-18

L'anno duemiladiciotto, il giorno tredici del mese di settembre alle ore 17:00, nell'Ufficio degli Istituti di Beneficenza di Ostra, convocato a mezzo di avviso scritto, recapitato a domicilio dei singoli membri, si é riunito, per discutere e deliberare sul seguente argomento all'ordine del giorno, il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

PARADISI RAIMONDO		P
PELONI ROSANNA		P
FULIGNI MARTINA		P
VITALI ROLANDO		P
PANNI GRAZIANO		P

NOMINATI N.7 IN CARICA N.7 PRESENTI N. 5 ASSENTI N. 0.

Assiste il Segretario: MAURIZI ALESSANDRO

Oggetto: Introduzione Turno Infermieristico H24 e provvedimenti conseguenti - Esame ed Approvazione

Costatato il numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare sull'oggetto sopra esposto.

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che la Fondazione “*Moroni - Antonini - Morganti*”, attualmente, garantisce agli ospiti accolti presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta avente sede ad Ostra (An), Via Don A. Morganti n. 9, un servizio assistenziale socio-sanitario continuativo h24 ed un servizio infermieristico continuativo diurno (h 6 - 21)

Premesso che in occasione delle ultime visite ispettive periodiche, i Carabinieri del Nucleo per la Tutela della Salute - N.A.S. di Ancona, pur constatando il pieno rispetto, da parte della Fondazione, dei livelli quali - quantitativi dell’assistenza come stabiliti dalle vigenti normative, nazionali e regionali, in materia di servizi residenziali per anziani e disabili, hanno, tuttavia, suggerito l’opportunità di estendere il servizio infermieristico anche all’orario notturno

Considerato che il continuo miglioramento dei servizi offerti agli ospiti accolti presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta rappresenta un costante obiettivo della Fondazione “*Moroni - Antonini - Morganti*” e che l’introduzione del turno infermieristico notturno, in questo senso, rappresenta un progresso particolarmente significativo

Considerato che tale estensione permetterebbe, senza dubbio, di garantire una maggiore assistenza sia a livello quantitativo, in termini di copertura oraria, sia a livello qualitativo, sotto il profilo delle prestazioni sanitarie fornite

Considerato, inoltre, che la presenza, in orario notturno, di un infermiere professionale, oltre ai n. 2 (due) operatori socio-sanitari attualmente impiegati, garantisce una migliore competenza nella gestione di situazioni emergenziali, anche in via propedeutica rispetto all’eventuale intervento del Servizio di Continuità Assistenziale (Guardia Medica) e/o del Servizio Sanitario di Urgenza ed Emergenza Medica (118 e Pronto Soccorso)

Considerato, infine, che la presenza in struttura, anche durante l’orario notturno, di un operatore altamente qualificato e specializzato come l’infermiere professionale, al di là degli indubbi vantaggi pratici in termini di prestazioni e sorveglianza sanitaria, potrebbe avere un impatto positivo anche sotto il profilo della percezione degli ospiti e dei loro familiari circa i livelli assistenziali ricevuti, accrescendo la sensazione di sicurezza e, di conseguenza, la serenità nella permanenza

Premesso, tuttavia, che l’introduzione del turno infermieristico notturno, implicando una variazione in aumento delle ore infermieristiche complessive, inciderebbe sulla spesa annua, sia che tali ulteriori prestazioni fossero fornite dagli operatori alle dirette dipendenze della Fondazione sia che fossero richieste alla Cooperativa Sociale COOSS

MARCHE O.N.L.U.S., affidataria del contratto per l'integrazione dei servizi attualmente in essere

Premesso, inoltre, che l'introduzione del turno infermieristico notturno, implicherebbe, necessariamente, una rimodulazione dei piani di lavoro non soltanto degli infermieri professionali, ma, anche, degli operatori socio-sanitari in servizio presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta

Premesso, pertanto, che il Presidente ha affidato al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.ssa Stefania Giglio, il compito di presentare a questo Consiglio di Amministrazione possibili proposte per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo h24 che, da un lato, rimodulino i turni di lavoro infermieristici e socio-sanitari al fine della corretta allocazione di parte delle mansioni al nuovo turno notturno e che, dall'altro, prevedano un aumento ponderato della spesa assistenziale complessiva, con la sostenibile riduzione della turnistica diurna

Premesso che il Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, e la Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.ssa Stefania Giglio, hanno illustrato a questo Consiglio di Amministrazione due possibili proposte

Considerato che la prima proposta (*All. 1*) prevede, innanzitutto, l'aggiunta del turno notturno (*h 22 - 6*) all'attuale servizio infermieristico con contestuale allungamento e re-impostazione dei turni c.d. lunghi, mattutino e pomeridiano (rispettivamente *h 6 - 14* anziché *h 6 - 13:30* e *h 14 - 22* anziché *h 13:30 - 21*), mentre i turni c.d. corti rimarrebbero, sostanzialmente i medesimi, salvo essere uniformati per tutti i giorni della settimana (mattino corto sempre *h 6 - 11* anziché gli attuali *h 6:30 - 11:30* o *h 6:30 - 11* e pomeriggio corto *h 15 - 19* anziché *h 16 - 20*)

Considerato che tale prima proposta (*All. 1*) prevede, altresì, la diminuzione del servizio socio-sanitario diurno per complessive n. 7 (sette) ore al giorno con la completa eliminazione del turno socio - sanitario di supporto all'infermeria, c.d. turno O.S.S. I.V. (mattutino *h 6 - 13*, pomeridiano *h 14:30 - 18:30*), e l'aggiunta di un ulteriore turno c.d. corto mattutino (*h 6 - 10*) ai due già esistenti

Considerato che le mansioni attualmente inserite nel piano di lavoro del turno socio - sanitario di supporto all'infermeria, c.d. turno O.S.S. I.V. sarebbero re-distribuite tra O.S.S., in particolare con la rimodulazione del turno socio - sanitario c.d. *Jolly* mattutino (*h 6 - 13*), e infermieri professionali

Considerato che tale prima proposta (*All. 1*) include una nuova matrice per i turni infermieristici che permetterebbe agli infermieri professionali alle dirette dipendenze della Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti", in un periodo di sei (6) settimane, di

svolgere l'orario settimanale (38 h/s) previsto dal proprio contratto di lavoro: in particolare tale matrice prevede quattro turni pieni, a svolgimento rotatorio, e individua in n. 7 (sette) unità il numero minimo di infermieri professionali necessario alla fornitura del servizio infermieristico continuativo h24

Considerato che l'assunzione della prima proposta presentata dal Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, e dalla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.ssa Stefania Giglio, comporterebbe un aumento della spesa annua per l'acquisto di servizi assistenziali stimato in € 32.083,41 (Euro trentaduemilaottantatre/41) e determinato come da documento allegato (All. 1)

Considerato che, con l'adozione della prima proposta presentata (All. 1), stante il maggior compenso da riconoscersi agli infermieri professionali alle dirette dipendenze della Fondazione per lo svolgimento del turno in orario notturno e/o notturno festivo, si registrerebbe, come da documento allegato (All. 1), un aumento del costo per il personale dipendente stimato, nella misura massima, in € 2.680,98 (Euro duemilaseicentottanta/98)

Considerato che la seconda proposta (All. 2), sotto il profilo delle ore di assistenza, infermieristiche e socio-sanitarie, fornite agli ospiti della Casa di Riposo / Residenza Protetta, differisce dalla prima in quanto prevede anche la riduzione dei turni infermieristici c.d. corti (rispettivamente h 6 - 10 anziché gli attuali h 6:30 - 11:30 o h 6:30 - 11 e h 16 - 19 anziché h 16 - 20) con re-distribuzione di alcune mansioni negli altri turni infermieristici

Considerato che tale seconda proposta (All. 2) include una nuova matrice per i turni infermieristici che permetterebbe agli infermieri professionali alle dirette dipendenze della Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti", in un periodo di nove (9) settimane, di svolgere l'orario settimanale (38 h/s) previsto dal proprio contratto di lavoro: in particolare tale matrice prevede quattro turni pieni, a svolgimento rotatorio, e individua in n. 7 (sette) unità il numero minimo di infermieri professionali necessario alla fornitura del servizio infermieristico continuativo h24

Considerato che l'assunzione della seconda proposta (All. 2) presentata dal Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, e dalla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.ssa Stefania Giglio, comporterebbe un aumento della spesa annua per l'acquisto di servizi assistenziali stimato in € 14.596,85 (Euro quattordicimilacinquecentonovantasei/85) e determinato come da documento allegato (All. 2)

Considerato che, con l'adozione della prima proposta presentata (All. 2), stante il maggior compenso da riconoscersi agli infermieri professionali alle dirette dipendenze

della Fondazione per lo svolgimento del turno in orario notturno e/o notturno festivo, si registrerebbe, come da documento allegato (*All. 2*), un aumento del costo per il personale dipendente stimato in € 2.033,73 (Euro duemilatrentatre/73)

Considerato che entrambe le proposte risultano legittimamente applicabili in quanto non ledono le vigenti normative giuslavoristiche in materia di orario di lavoro degli operatori ed in quanto risultano conformi alle vigenti disposizioni, nazionali e regionali, in materia di servizi residenziali a persone anziane e /o disabili, anche sotto il profilo dei livelli assistenziali minimi

Considerato che la prima proposta (*All. 1*) appare preferibile in quanto riesce ad attenuare l'impatto economico, in termini di aumento di spesa, dell'introduzione del turno infermieristico *h24* senza operare eccessive riduzioni quantitative dell'assistenza diurna complessiva

Udita, pertanto, la proposta del Presidente a che questo Consiglio convenga di approvare la prima delle soluzioni formulate dal Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, e dalla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio ai fini dell'introduzione presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta di un servizio infermieristico continuativo *h24* (*All. 1*)

Udita, inoltre, la proposta del Presidente a che questo Consiglio convenga di affidare al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, il compito di dare concreta attuazione alle soluzioni individuate nella proposta approvata (*All. 1*) ed in particolare:

- comunicare alla Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S., affidataria del contratto per l'integrazione dei servizi, l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h 24* e delle variazioni contestuali;
- informare i dipendenti interessati circa le novità introdotte, provvedendo, eventualmente, alla rassegnazione dei turni di lavoro;
- verificare la sostenibilità quotidiana dei nuovi piani di lavoro, socio-sanitario ed infermieristico, apportando, ove necessario, le correzioni / modifiche utili ad ottimizzare il servizio assistenziale;
- procedere alle variazioni, a saldo zero, dei turni orari come previsti nella proposta approvata, laddove ciò sia utile a rendere il servizio più rispondente alle esigenze assistenziali delle persone accolte presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta

Ritenuto che dall'approvazione ed implementazione della prima proposta per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24* (*All. 1*), deriverebbe per la Fondazione un aumento della spesa annua per l'acquisto di servizi assistenziali stimato

in € 32.083,41 (Euro trentaduemilaottantatre/41) che troverebbe imputazione nel conto *Acquisti di Servizi* del Bilancio Consuntivo dell'Ente

Ritenuto che dall'approvazione ed implementazione della prima proposta per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24 (All. 1)*, deriverebbe per la Fondazione un aumento del costo per il personale dipendente stimato in € 2.680,98 (Euro duemilaseicentottanta/98) che troverebbe imputazione nel conto *Costo del personale dipendente* del Bilancio Consuntivo dell'Ente

Con votazione favorevole espressa all'unanimità dei presenti ai sensi del vigente Statuto della Fondazione

Delibera

- 1) Di approvare, per le ragioni meglio specificate in premessa, la proposta (*All. 1*) formulata dal Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, e dalla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24*
- 2) Di disporre che la proposta come sopra approvata (*All. 1*) formi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
- 3) Di dare atto che l'adozione della proposta come sopra approvata (*All. 1*), conformemente alla richiesta di questo stesso Consiglio di mitigare l'impatto economico dell'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24* attraverso una rimodulazione dell'assistenza complessivamente fornita, comporterà la riduzione del servizio socio sanitario diurno quantificata in n.7 (sette) ore al giorno
- 4) Di disporre che l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24* e delle contestuali rimodulazioni dei turni socio sanitario ed infermieristico come sopra approvate (*All. 1*) trovino concreta applicazione a valere dal 1.10.2018
- 5) Di dare mandato al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, di procedere a tutti gli adempimenti, anche di carattere informativo, necessari a che l'introduzione del

servizio infermieristico continuativo *h24* e l'applicazione delle contestuali rimodulazioni dei servizi assistenziali decorrano dalla data del 1.10.2018

- 6) Di affidare, pertanto, al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, il compito di comunicare le variazioni come sopra introdotte alla Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S., affidataria del contratto per l'integrazione dei servizi, informando, altresì, tutti i dipendenti della Fondazione interessati dalla modifica dei piani di lavoro e/o dalla rassegna dei turni di lavoro
- 7) Di affidare, inoltre, al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, il compito di verificare la sostenibilità, nella pratica quotidiana, dei nuovi turni e dei nuovi piani di lavoro, socio-sanitario ed infermieristico, apportando le correzioni / modifiche / variazioni, a saldo orario zero, funzionali all'ottimizzazione del lavoro degli operatori e, soprattutto, a rendere il servizio più rispondente alle esigenze assistenziali delle persone ospitate presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta
- 8) In conclusione e per le ragioni meglio specificate in premessa, di rimettere al Segretario, Dott. Alessandro Maurizi, ed alla Coordinatrice di Struttura / Responsabile del Personale, Dott.sa Stefania Giglio, la corretta e puntuale implementazione del servizio infermieristico continuativo *h24* come introdotto dalla proposta approvata (*All. 1*), lasciando agli stessi libera iniziativa di assumere le misure organizzative necessarie al raggiungimento dell'obiettivo, sempre nel rispetto dei limiti sopra indicati e delle vigenti normative, nazionali e regionali
- 9) Di dare atto che, dall'adozione delle soluzioni individuate dalla proposta per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24* come sopra approvata (*All. 1*) deriva per la Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti" un aumento della spesa annua sostenuta per la l'acquisto di servizi assistenziali stimato in € 32.083,41 (Euro trentaduemilaottantatre/41) che troverà imputazione nel conto *Acquisti di Servizi* del Bilancio Consuntivo della Fondazione medesima
- 10) Di dare atto che, dall'adozione delle soluzioni individuate dalla proposta per l'introduzione del servizio infermieristico continuativo *h24* come sopra approvata (*All. 1*) deriva per la Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti" un aumento del

costo annuo per il personale dipendente stimato in € 2.680,98 (Euro duemilaseicentottanta/98) che troverà imputazione nel conto *Costo del personale dipendente* del Bilancio Consuntivo della Fondazione medesima

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Omessi gli allegati

IL SEGRETARIO

(Dott. Alessandro Maurizi)

