

Fondazione “Moroni – Antonini – Morganti”
- Ostra -

Delibera del Consiglio di Amministrazione
n. 13 del 20-05-2022

Il giorno 20 (venti) del mese di maggio dell'anno 2022, a seguito regolare avviso di convocazione, si è riunito, nella sede legale di Via Don A. Morganti n.9 ad Ostra (AN), il Consiglio di Amministrazione della Fondazione “Moroni-Antonini-Morganti”, così composto:

Panni Graziano	Presidente	P
Bruni Giulio	Consigliere	P
Landi Lorenzo	Consigliere	P
Piaggese Renato	Consigliere	P

Pertanto risultano:

Nominati n. 5 In carica n.4 Presenti: n.4 Assenti n.0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante: Dott. Luigi Barigelli

Oggetto: Variazione orario di lavoro dipendente C.M.

Assume la Presidenza, ai sensi dell'art. 11 dello Statuto Sociale, il Dott. Graziano Panni, il quale, constatata e fatta constatare la regolarità della seduta, invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopra esposto.

Il presidente illustra l'argomento in discussione.

In particolare,

Premesso che l'infermiera professionale Dott.ssa C. M., è stata assunta alle dirette dipendenze della Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*" a decorrere dal 1.01.2014, con contratto a tempo pieno, con qualifica di infermiera professionale ed inquadrata al livello *III* super del C.C.N.L. "*Istituzioni socio-assistenziali Uneba*", e risulta assegnata al servizio infermieristico della Casa di Riposo / Residenza Protetta;

Premesso che, su richiesta della dipendente, ed in base alla delibera n.19 dell'8.08.2019, a decorrere dal 28.10.2019, tale rapporto di lavoro è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale (25 ore settimanali);

Premesso che la lettera *d*) dell'art.21 del CCNL *Uneba* prevede la possibilità della reversibilità della trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, anche a fronte delle semplici esigenze del servizio a cui il dipendente sia assegnato;

Tenuto conto delle mutate esigenze della Fondazione, anche a seguito delle dimissioni della coordinatrice di struttura Dott.ssa S. G., e delle decisioni assunte in merito nella delibera del C.d.A. n.9-22 del 21 aprile scorso;

Considerati i colloqui intercorsi con la Dott.ssa C. M., e della disponibilità da essa mostrata;

Tenuto conto, pertanto, che non potendo ulteriormente procrastinare la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno, alla luce anche del contenuto della delibera n.9-22 dello scorso 21 aprile, sopra citata, il presidente, con lettera del 11 maggio u.s., provvedeva a comunicare alla Dott.ssa C. M., la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro (da 25 a 38 ore settimanali), con decorrenza dal giorno 12.05.2022;

Tenuto conto, che nella comunicazione di cui sopra, veniva precisato che, in conseguenza dell'integrazione dell'orario di lavoro, alla dipendente sarebbe stato corrisposto il trattamento retributivo risultante dal riproporzionamento del trattamento economico mensile stabilito dal C.C.N.L della categoria.

Premesso che il presidente ha dato anche mandato all'ufficio Amministrativo dell'Ente, coadiuvato dallo *Studio Associato Barigelli L. – Tarantino F.*, di curare gli adempimenti necessari alla trasformazione contrattuale sopra prospettata;

Considerato, inoltre, che dalla integrazione dell'attuale orario di lavoro della Dott.ssa C. M., restando ferme le prerogative e le clausole contrattuali attualmente in essere, deriverebbe per la Fondazione "*Moroni – Antonini - Morganti*" una spesa stimabile, su base annua, in € 33.940,00 (euro trentatremilanovecentoquaranta/00) contro la spesa attuale stimabile, sempre su base annua, in € 24.000,00 (Ventiquattromila/00), con un incremento

quindi di circa 6.250,00 euro, per il periodo 12.05 – 31.12;

Premesso che, in conformità a quanto previsto dall'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini – Morganti*", l'instaurazione del rapporto di lavoro dipendente della Dott.ssa C. M. di cui sopra, quale provvedimento adottato dal Presidente, deve essere oggetto di opportuna ratifica da parte di questo C.d.A.;

Il presidente propone che il Consiglio di Amministrazione ratifichi, ai sensi dell'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini – Morganti*", la trasformazione del rapporto di lavoro dipendente della Dott.ssa C. M., da tempo parziale (25 ore) a tempo pieno (38 ore), con decorrenza 12 maggio u.s., comunicato con lettera datata 11.05.2022;

segue il dibattito consiliare, al termine del quale, con votazione favorevole espressa all'unanimità dei Consiglieri presenti (Panni, Bruni, Landi e Piaggese), il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dal vigente Statuto della Fondazione,

DELIBERA

- 1) di condividere, per le ragioni meglio specificate nelle premesse, la necessità, e l'urgenza, dell'immediata trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno, alla luce anche del contenuto della delibera n.9-22 dello scorso 21 aprile;
- 2) di ratificare, per quanto meglio specificato nelle premesse, ed in conformità a quanto previsto dall'art.11 del vigente Statuto della Fondazione "*Moroni – Antonini – Morganti*", la trasformazione del rapporto di lavoro dipendente della Dott.ssa C. M., da tempo parziale (25 ore) a tempo pieno (38 ore), con decorrenza 12 maggio u.s., comunicato con lettera datata 11.05.2022, con conseguente riproporzionamento del trattamento economico mensile stabilito dal C.C.N.L della categoria;
- 3) di dare atto che all'ufficio Amministrativo dell'Ente, coadiuvato dallo *Studio Associato Barigelli L. – Tarantino F.*, è stato affidato il compito di curare gli adempimenti necessari alla trasformazione contrattuale sopra prospettata;
- 4) di confermare, per le ragioni meglio specificate nelle premesse, le condizioni e le clausole previste dal contratto di lavoro attualmente in essere con la Dott.ssa C. M.;
- 5) di dare atto che dalla integrazione dell'attuale orario di lavoro della Dott.ssa C. M., restando ferme le prerogative e le clausole contrattuali attualmente in essere, deriverebbe per la Fondazione "*Moroni – Antonini – Morganti*" una spesa stimabile, su base annua, in € 33.940,00 (euro trentatremilanovecentoquaranta/00) contro la spesa attuale stimabile, sempre su base annua, in € 24.000,00 (Ventiquattromila/00), con un incremento quindi di circa 6.250,00 euro, per il periodo 12.05 – 31.12, che troveranno

imputazione nel *Costo del personale dipendente* del bilancio 2022, e che sono compatibili con gli equilibri economici e finanziari della fondazione.

Copia conforme all'originale.

❖ Omessi gli allegati ❖ ❖ ❖ ❖

IL SEGRETARIO
(Dott. Luigi Barigelli)

