



Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti"
- Ostra (An) -

**Gara per l'affidamento dell'integrazione
del servizio assistenziale, del servizio infermieristico e
dei servizi generali
CIG. 87120746E5**

Verbale di gara n. 1

Oggi, diciassette (17) del mese di Giugno dell'anno 2021, alle ore 9.00, presso la Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti", con sede ad Ostra (An), Via Don A. Morganti n. 9, nell'ambito della procedura di gara per l'affidamento dell'integrazione del servizio assistenziale, del servizio infermieristico e dei servizi generali - CIG. 87120746E5 - Ban38S, si è riunita la Commissione giudicatrice nominata, ai sensi dell'art. 77 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii., dalla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Ancona con determina dirigenziale n. 749 dell'8.06.2021, nelle persone dei signori:

Dott. Lamberto Pellegrini, Coordinatore dell'Ambito Territoriale Sociale n. 10	PRESIDENTE
Dott.sa Antonella Barbetti, già Coordinatrice di U.O.C. di Medicina Interna presso il presidio ospedaliero dell'A.S.U.R. A.V. 2 - Z.T. di Senigallia (An)	COMPONENTE
Dott. Simone Bedini, Project Manager c/o Elsinor Soc. Coop. Sociale	COMPONENTE

La seduta si è svolta con modalità in presenza.

Ha presenziato il R.U.P., Dott. Alessandro Maurizi, che ha assunto il ruolo di segretario verbalizzante i lavori della Commissione Giudicatrice

Premesso che:

con deliberazione n. 2-21 del 27.03.2021 il C.d.A. della Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti", conformemente a quanto previsto dall'art. 142 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii.

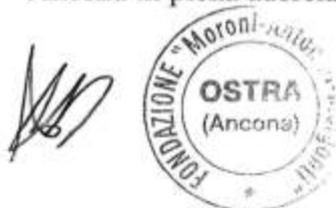


per i servizi di cui all'allegato IX del medesimo Codice dei Contratti Pubblici e in applicazione delle disposizioni introdotte dal D.L. 16.07.2020 n. 76 convertito con modificazioni dalla L. 11.09.2020 n. 120, ha statuito di indire una procedura di gara aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii. per l'affidamento dell'integrazione del servizio assistenziale, del servizio infermieristico e dei servizi generali di cucina, di lavanderia / guardaroba e di animazione presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta avente sede ad Ostra (An) in Via Don A. Morganti;

con la medesima deliberazione n. 2-21 del 27.03.2021 il C.d.A. della Fondazione "Moroni – Antonini – Morganti", in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 37 e ss. del *Codice dei Contratti Pubblici* ed in esecuzione della convenzione con la medesima stipulata in data 6.06.2017, ha conferito alla Stazione Unica Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona l'incarico di procedere all'esperimento della sopra indicata procedura aperta di gara per la selezione del contraente cui affidare il contratto di appalto per l'integrazione dei servizi procedendo, contestualmente, all'approvazione degli schemi dei seguenti documenti di gara: Capitolato Speciale d'Appalto, Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti, Criteri per la valutazione della parte tecnica dell'offerta, Requisiti speciali richiesti ai partecipanti ai sensi dell'art. 83 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii.

con la sopracitata deliberazione n. 2-21 del 27.03.2021 il C.d.A. della Fondazione "Moroni – Antonini – Morganti" ha determinato gli elementi essenziali del contratto da affidare ed ha disposto per la selezione del contraente, ad esito della procedura di gara aperta di cui all'art. 60 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii., l'applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa in di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii., individuando, per la valutazione dell'aspetto quantitativo delle offerte (parte economica; punteggio massimo: 30 punti), il metodo dell'interpolazione lineare di cui alla formula $P_{\text{prez},i} = R_i / R_{\text{max}} \times 30$ (dove $P_{\text{prez},i}$ è il punteggio dell'offerta i -esima, R_i rappresenta il ribasso percentuale offerto dal concorrente i -esimo e R_{max} il massimo ribasso offerto) e, per la valutazione dell'aspetto qualitativo delle proposte (progetto tecnico; punteggio massimo: 70 punti), il metodo aggregativo compensatore di cui alla formula $C(a) = \sum_n [W_i \times V(a)_i]$ (dove $C(a)$ è l'indice di valutazione dell'offerta, n il numero totale dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica, W_i il peso attribuito al singolo criterio e $V(a)_i$ il coefficiente della prestazione dell'offerta rispetto al criterio i , variabile tra 0 e 1)

il disciplinare di gara, predisposto dalla Stazione Unica Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona in piena aderenza a tutto quanto disposto dal C.d.A. della Fondazione "Moroni – Antonini –



Morganti” con la deliberazione n. 2-21 del 27.03.2021 e riportato negli schemi dei documenti di gara approvati con la medesima deliberazione, ha previsto, quale termine finale per la presentazione delle offerte, le ore 10 del 25.05.2021

Considerato che:

come da verbale del 25.05.2021, la Stazione Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona, nella persona dell’Avv. Fabrizio Basso in funzione di Presidente della S.U.A. ed Organo monocratico di gara, alle ore 10:15, ha provveduto all’apertura delle buste contenenti la documentazione amministrativa presente all’interno dei plichi informatici presentati dai seguenti tre concorrenti:

- KCS CAREGIVER Coop. Sociale (Capogruppo) + Progetto Persona Coop. Sociale a r.l. O.N.L.U.S (Mandante)
- Consorzio di Cooperative KURSANA - Cooperativa Sociale a r.l
- Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S. Società Cooperativa per Azioni;

la S.U.A., come risultante dal sopracitato verbale, ha provveduto alla disamina della documentazione amministrativa presentata dai concorrenti e ne ha constatato la regolarità, ammettendo, pertanto, tutti gli offerenti alla fase successiva della procedura di gara;

la Stazione Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona, con determina dirigenziale n. 749 dell’8.06.2021, ha provveduto ai sensi dell’art. 77 del D.lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii., alla nomina della Commissione giudicatrice con riferimento alla procedura di gara per l’affidamento dell’integrazione del servizio assistenziale, del servizio infermieristico e dei servizi generali presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta avente sede ad Ostra, Via Don A. Morganti n. 9 - CIG. 87120746E5 – Ban38S, individuando quale Presidente il Dott. Lamberto Pellegrini, Coordinatore dell’Ambito Territoriale Sociale n. 10, e quali componenti la Dott.sa Antonella Barbetti (di seguito Componente 1), già Coordinatrice di U.O.C. di Medicina Interna presso il presidio ospedaliero dell’A.S.U.R. A.V. 2 – Z.T. di Senigallia (An), ed il Dott. Simone Bedini (di seguito Componente 2), Project Manager c/o Elsinor Soc. Coop. Sociale

Tutto ciò permesso e considerato



Il Presidente della Commissione giudicatrice come sopra costituita dichiara aperta la seduta di gara e dà atto che la stessa si svolge in forma riservata e, comunque, nella piena osservanza delle prescrizioni di cui al disciplinare di gara.

Il Presidente, a mezzo della chiave informatica fornita dalla Stazione Unica Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona, procede, quindi, all'apertura delle buste B, contenenti le offerte tecniche presenti all'interno dei plichi informatici dai sopracitati tre concorrenti:

- KCS CAREGIVER Coop. Sociale (Capogruppo) + Progetto Persona Coop. Sociale a r.l. O.N.L.U.S (Mandante)
- Consorzio di Cooperative KURSANA - Cooperativa Sociale a r.l
- Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S. Società Cooperativa per Azioni;

La Commissione procede, pertanto, alla valutazione dei progetti tecnici contenuti nelle buste B "OFFERTA TECNICA", utilizzando, in aderenza a quanto prescritto dal disciplinare di gara, il metodo aggregativo compensatore di cui alla formula $C(a) = \sum n [W_i x V(a)_i]$ (dove $C(a)$ è l'indice di valutazione dell'offerta, n il numero totale dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica, W_i il peso attribuito al singolo criterio e $V(a)_i$ il coefficiente della prestazione dell'offerta rispetto al criterio i , variabile tra 0 e 1) per la ponderazione dei criteri determinati dal C.d.A. della Fondazione "Moroni - Antonini - Morganti" con propria deliberazione n. 2-21 del 27.03.2021 e riportati nella documentazione di gara.

Alle ore 14:15 la Commissione considera completati l'esame e la valutazione delle offerte tecniche. Il Presidente dà atto delle risultanze dei lavori della Commissione giudicatrice, comprensivi di punteggi e motivazioni, come da tabelle seguenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Offerta tecnica concorrente KCS CAREGIVER Coop. Sociale (Capogruppo) + Progetto Persona Coop. Sociale a r.l. O.N.L.U.S (Mandante)

Criterio	Presidente	Componente 1	Componente 2	Media coefficienti	Punteggio
<p>Conseguimento di standard qualitativi nell'erogazione delle prestazioni (max. 18 punti)</p> <p>Si intende l'implementazione di modelli che perseguono standard qualitativi certi, ripetibili e verificabili con riferimento ad ogni singolo servizio prestato.</p> <p>L'offerente descrive le procedure, gli schemi e gli approcci, anche comportamentali, che il proprio personale adotterà nell'esecuzione delle prestazioni, comunque finalizzati al conseguimento di livelli qualitativi crescenti e compatibili ai valori ed alle finalità assistenziali della Fondazione.</p> <p>Vengono individuati momenti, con cadenza almeno semestrale, di raccolta e</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	14,4



B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

<p>composizione dei risultati di tutte le indagini realizzate e l'offerente descrive le possibili strategie che adotterebbe a fronte delle varie tipologie di esiti ipotizzabili, quali la pronta implementazione di metodologie ed approcci ulteriori e nuovi laddove i risultati non siano ritenuti sufficienti e/o si discostino da quelli attesi.</p>					
<p>Metodologie di innovazione e formazione continua, generale e specifica (max. 13 punti)</p> <p>Si intende il possesso da parte dell'offerente, anche a mezzo di partnership con istituzioni, scuole, università e/o enti di ricerca, delle conoscenze e del know-how indispensabile a che le metodologie e gli approcci, anche comportamentali, impiegati nell'esecuzione dei servizi e delle prestazioni, non rimangano fossilizzati su schemi precostituiti e immutabili / immutabili, attingendo per tale scopo anche alle potenzialità della formazione.</p> <p>L'offerente spiega come, a fronte della variazione e/o della diversificazione delle esigenze degli assistiti della Casa di Riposo / Residenza Protetta, sarebbe in grado di implementare soluzioni nuove e maggiormente rispondenti, in linea teorica, ai nuovi bisogni riscontrati dalla Stazione Appaltante, descrivendo le risorse di esperienza e conoscenze di cui dispone e le concrete modalità con cui queste verrebbero concretamente messe in campo.</p> <p>L'offerente riporta, anche a mero titolo esemplificativo, i programmi base che intende adottare per conseguire risultati di innovazione attraverso i processi di formazione continua, generale e specifica di tutto il proprio personale impiegato presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta e delinea le strategie con cui intende dare effettività alle soluzioni programmate, anche con forme di coinvolgimento della Stazione Appaltante.</p> <p>Forme di report delle attività di formazione svolta dovranno essere messe in atto nei confronti della Stazione Appaltante affinché la stessa possa formare un proprio giudizio circa l'efficacia e la rispondenza della formazione realizzata ed avanzare eventuali suggerimenti</p>	0,7	0,7	0,7	0,7	9,1
<p>Rete territoriale nelle comunità (max. 5 punti)</p> <p>Deve intendersi la programmazione, almeno annuale, e l'organizzazione di iniziative e momenti di socialità che permettano un'apertura delle comunità di riferimento a rendersi partecipi ed attive nella vita della Casa di Riposo / Residenza Protetta.</p> <p>L'offerente espone le linee generali delle strategie che intenderebbe implementare, con proprio riferimento anche alla valorizzazione delle potenzialità ed al</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	4



B

a

BR

soddisfaccimento / realizzazione degli interessi e dei desideri degli ospiti. L'offerente cita le tipologie di caregiver che coinvolgerebbe (a titolo esemplificativo: associazioni, culturali e/o di volontariato, centri sociali e/o di aggregazione giovanile, scuole, comitati, pro-loco, istituzioni), le strategie / gli approcci giustificativi delle singole scelte e di risultati attesi.					
Organizzazione, coordinamento e stabilità dei servizi (max. 20 punti) Si fa riferimento all'assetto, appunto, organizzativo dell'offerente, al suo patrimonio aziendale. Si richiede la descrizione delle risorse a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi tracciati col capitolato: i processi, le strutture e le figure professionali con cui si intende assicurare la corretta individuazione, gestione e coordinamento del personale impiegato nell'espletamento dei servizi. L'offerente traccia, anche facendo riferimento ad esperienze in contesti analoghi a quello della Casa di Riposo / Residenza Protetta ed, eventualmente, a serie e dati storici consolidati e certificati, le soluzioni previste per assicurare la migliore allocazione delle risorse impiegate, per conseguire gli obiettivi della continuità, abitudine e prossimità assistenziale nonché per evitare i rischi di un turn-over eccessivo e non desiderato.	0,6	0,6	0,6	0,6	12
Supporto e sostegno ai servizi (max. 14 punti) Si intendono proposte di supporto e sostegno dei servizi posti in appalto presa conoscenza della struttura e della tipologia degli assistiti. Proposte che possono riguardare lo svolgimento di attività dirette agli ospiti o alla gestione dei tempi e degli ambienti, nonché all'introduzione di strumentazioni e tecnologie volte al miglioramento / ampliamento dei servizi per il miglioramento della qualità della vita degli assistiti e/o per garantire standard di qualità più elevati delle prestazioni professionali del personale.	0,8	0,8	0,8	0,8	11,2
Punteggio complessivo assegnato al concorrente KCS CAREGIVER Coop. Sociale (Capogruppo) + Progetto Persona Coop. Sociale a r.l. O.N.L.U.S (Mandante)					50,7

Offerta tecnica concorrente Consorzio di Cooperative KURSANA - Cooperativa Sociale a r.l.					
Criterio	Presidente	Componente 1	Componente 2	Media coefficienti	Punteggio
Conseguimento di standard qualitativi nell'erogazione delle prestazioni (max. 18 punti)	0,5	0,5	0,5	0,5	9



<p>Si intende l'implementazione di modelli che perseguono standard qualitativi certi, ripetibili e verificabili con riferimento ad ogni singolo servizio prestato.</p> <p>L'offerente descrive le procedure, gli schemi e gli approcci, anche comportamentali, che il proprio personale adotterà nell'esecuzione delle prestazioni, comunque finalizzati al conseguimento di livelli qualitativi crescenti e compatibili ai valori ed alle finalità assistenziali della Fondazione.</p> <p>Vengono individuati momenti, con cadenza almeno semestrale, di raccolta e composizione dei risultati di tutte le indagini realizzate e l'offerente descrive le possibili strategie che adotterebbe a fronte delle varie tipologie di esiti ipotizzabili, quali la pronta implementazione di metodologie ed approcci ulteriori e nuovi laddove i risultati non siano ritenuti sufficienti e/o si discostino da quelli attesi.</p>					
<p>Metodologie di innovazione e formazione continua, generale e specifica (max. 13 punti)</p> <p>Si intende il possesso da parte dell'offerente, anche a mezzo di partnership con istituzioni, scuole, università e/o enti di ricerca, delle conoscenze e del know-how indispensabile a che le metodologie e gli approcci, anche comportamentali, impiegati nell'esecuzione dei servizi e delle prestazioni, non rimangano fossilizzati su schemi precostituiti e imm modificati / imm modificabili, attingendo per tale scopo anche alle potenzialità della formazione.</p> <p>L'offerente spiega come, a fronte della variazione e/o della diversificazione delle esigenze degli assistiti della Casa di Riposo / Residenza Protetta, sarebbe in grado di implementare soluzioni nuove e maggiormente rispondenti, in linea teorica, ai nuovi bisogni riscontrati dalla Stazione Appaltante, descrivendo le risorse di esperienza e conoscenze di cui dispone e le concrete modalità con cui queste verrebbe concretamente messe in campo.</p> <p>L'offerente riporta, anche a mero titolo esemplificativo, i programmi base che intende adottare per conseguire risultati di innovazione attraverso i processi di formazione continua, generale e specifica di tutto il proprio personale impiegato presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta e delinea le strategie con cui intende dare effettività alle soluzioni programmate, anche con forme di coinvolgimento della Stazione Appaltante.</p> <p>Forme di report delle attività di formazione svolta dovranno essere messe in atto nei confronti della Stazione Appaltante affinché la stessa possa formare un proprio giudizio circa l'efficacia e la rispondenza della formazione realizzata ed avanzare</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	10,4



[Handwritten signature]

B

h

AB⁷

eventuali suggerimenti					
Rete territoriale nelle comunità (max. 5 punti) Deve intendersi la programmazione, almeno annuale, e l'organizzazione di iniziative e momenti di socialità che permettano un'apertura delle comunità di riferimento a rendersi partecipi ed attive nella vita della Casa di Riposo / Residenza Protetta. L'offerente espone le linee generali delle strategie che intenderebbe implementare, con precipuo riferimento anche alla valorizzazione delle potenzialità ed al soddisfacimento / realizzazione degli interessi e dei desideri degli ospiti. L'offerente cita le tipologie di caregiver che coinvolgerebbe (a titolo esemplificativo: associazioni, culturali e/o di volontariato, centri sociali e/o di aggregazione giovanile, scuole, comitati, pro-loco, istituzioni), le strategie / gli approcci giustificativi delle singole scelte e di risultati attesi.	0,7	0,7	0,7	0,7	3,5
Organizzazione, coordinamento e stabilità dei servizi (max. 20 punti) Si fa riferimento all'assetto, appunto, organizzativo dell'offerente, al suo patrimonio aziendale. Si richiede la descrizione delle risorse a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi tracciati col capitolato: i processi, le strutture e le figure professionali con cui si intende assicurare la corretta individuazione, gestione e coordinamento del personale impiegato nell'espletamento dei servizi. L'offerente traccia, anche facendo riferimento ad esperienze in contesti analoghi a quello della Casa di Riposo / Residenza Protetta ed, eventualmente, a serie e dati storici consolidati e certificati, le soluzioni previste per assicurare la migliore allocazione delle risorse impiegate, per conseguire gli obiettivi della continuità, abitudine e prossimità assistenziale nonché per evitare i rischi di un turn-over eccessivo e non desiderato.	0,7	0,7	0,7	0,7	14
Supporto e sostegno ai servizi (max. 14 punti) Si intendono proposte di supporto e sostegno dei servizi posti in appalto presa conoscenza della struttura e della tipologia degli assistiti. Proposte che possono riguardare lo svolgimento di attività dirette agli ospiti o alla gestione dei tempi e degli ambienti, nonché all'introduzione di strumentazioni e tecnologie volte al miglioramento / ampliamento dei servizi per il miglioramento della qualità della vita degli assistiti e/o per garantire standard di qualità più elevati delle prestazioni professionali del personale.	0,7	0,7	0,7	0,7	9,8
Punteggio complessivo assegnato al concorrente Consorzio di Cooperative KURSANA - Cooperativa Sociale a r.l.					46,7



Offerta tecnica concorrente Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S. Società Cooperativa per Azioni

criterio	Presidente	Componente 1	Componente 2	Media coefficienti	Punteggio
<p>Conseguimento di standard qualitativi nell'erogazione delle prestazioni (max. 18 punti)</p> <p>Si intende l'implementazione di modelli che perseguono standard qualitativi certi, ripetibili e verificabili con riferimento ad ogni singolo servizio prestato.</p> <p>L'offerente descrive le procedure, gli schemi e gli approcci, anche comportamentali, che il proprio personale adotterà nell'esecuzione delle prestazioni, comunque finalizzati al conseguimento di livelli qualitativi crescenti e compatibili ai valori ed alle finalità assistenziali della Fondazione.</p> <p>Vengono individuati momenti, con cadenza almeno semestrale, di raccolta e composizione dei risultati di tutte le indagini realizzate e l'offerente descrive le possibili strategie che adotterebbe a fronte delle varie tipologie di esiti ipotizzabili, quali la pronta implementazione di metodologie ed approcci ulteriori e nuovi laddove i risultati non siano ritenuti sufficienti e/o si discostino da quelli attesi.</p>	0,7	0,7	0,7	0,7	12,6
<p>Metodologie di innovazione e formazione continua, generale e specifica (max. 13 punti)</p> <p>Si intende il possesso da parte dell'offerente, anche a mezzo di partnership con istituzioni, scuole, università e/o enti di ricerca, delle conoscenze e del know-how indispensabile a che le metodologie e gli approcci, anche comportamentali, impiegati nell'esecuzione dei servizi e delle prestazioni, non rimangano fossilizzati su schemi precostituiti e immutabili / immutabili, attingendo per tale scopo anche alle potenzialità della formazione.</p> <p>L'offerente spiega come, a fronte della variazione e/o della diversificazione delle esigenze degli assistiti della Casa di Riposo / Residenza Protetta, sarebbe in grado di implementare soluzioni nuove e maggiormente rispondenti, in linea teorica, ai nuovi bisogni riscontrati dalla Stazione Appaltante, descrivendo le risorse di esperienza e conoscenze di cui dispone e le concrete modalità con cui queste verrebbe concretamente messe in campo.</p> <p>L'offerente riporta, anche a mero titolo esemplificativo, i programmi base che intende adottare per conseguire risultati di innovazione attraverso i processi di formazione continua, generale e specifica di tutto il proprio personale impiegato</p>	0,6	0,6	0,6	0,6	7,8



[Handwritten signature]

[Handwritten initials: B, h, AM]

<p>presso la Casa di Riposo / Residenza Protetta e delinea le strategie con cui intende dare effettività alle soluzioni programmate, anche con forme di coinvolgimento della Stazione Appaltante.</p> <p>Forme di report delle attività di formazione svolta dovranno essere messe in atto nei confronti della Stazione Appaltante affinché la stessa possa formare un proprio giudizio circa l'efficacia e la rispondenza della formazione realizzata ed avanzare eventuali suggerimenti</p>					
<p>Rete territoriale nelle comunità (max. 5 punti)</p> <p>Deve intendersi la programmazione, almeno annuale, e l'organizzazione di iniziative e momenti di socialità che permettano un'apertura delle comunità di riferimento a rendersi partecipi ed attive nella vita della Casa di Riposo / Residenza Protetta.</p> <p>L'offerente espone le linee generali delle strategie che intenderebbe implementare, con precipuo riferimento anche alla valorizzazione delle potenzialità ed al soddisfacimento / realizzazione degli interessi e dei desideri degli ospiti. L'offerente cita le tipologie di caregiver che coinvolgerebbe (a titolo esemplificativo: associazioni, culturali e/o di volontariato, centri sociali e/o di aggregazione giovanile, scuole, comitati, pro-loco, istituzioni), le strategie / gli approcci giustificativi delle singole scelte e di risultati attesi.</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	4
<p>Organizzazione, coordinamento e stabilità dei servizi (max. 20 punti)</p> <p>Si fa riferimento all'assetto, appunto, organizzativo dell'offerente, al suo patrimonio aziendale.</p> <p>Si richiede la descrizione delle risorse a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi tracciati col capitolato: i processi, le strutture e le figure professionali con cui si intende assicurare la corretta individuazione, gestione e coordinamento del personale impiegato nell'espletamento dei servizi. L'offerente traccia, anche facendo riferimento ad esperienze in contesti analoghi a quello della Casa di Riposo / Residenza Protetta ed, eventualmente, a serie e dati storici consolidati e certificati, le soluzioni previste per assicurare la migliore allocazione delle risorse impiegate, per conseguire gli obiettivi della continuità, abitudine e prossimità assistenziale nonché per evitare i rischi di un turn-over eccessivo e non desiderato.</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	16
<p>Supporto e sostegno ai servizi (max. 14 punti)</p> <p>Si intendono proposte di supporto e sostegno dei servizi posti in appalto presa conoscenza della struttura e della tipologia degli assistiti. Proposte che possono riguardare lo svolgimento di attività dirette agli ospiti o alla gestione</p>	0,8	0,8	0,8	0,8	11,2

dei tempi e degli ambienti, nonché all'introduzione di strumentazioni e tecnologie volte al miglioramento / ampliamento dei servizi per il miglioramento della qualità della vita degli assistiti e/o per garantire standard di qualità più elevati delle prestazioni professionali del personale.					
Punteggio complessivo assegnato al concorrente Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S. Società Cooperativa per Azioni					51,6

Schema di riepilogo						
Concorrente	Conseguimento di standard qualitativi nell'erogazione delle prestazioni (max. 18 punti)	Metodologie di innovazione e formazione continua, generale e specifica (max. 13 punti)	Rete territoriale nelle comunità (max. 5 punti)	Organizzazione, coordinamento e stabilità dei servizi (max. 20 punti)	Supporto e sostegno ai servizi (max. 14 punti)	Punteggio complessivo assegnato all'offerta tecnica
KCS CAREGIVER Coop. Sociale (Capogruppo) + Progetto Persona Coop. Sociale a r.l. O.N.L.U.S (Mandante)	14,4	9,1	4	12	11,2	50,7
Consorzio di Cooperative KURSANA - Cooperativa Sociale a r.l.	9	10,4	3,5	14	9,8	46,7
Cooperativa Sociale COOSS MARCHE O.N.L.U.S. Società Cooperativa per Azioni	12,6	7,8	4	16	11,2	51,6

Il Presidente dà mandato al R.U.P. / Segretario verbalizzante, Dott. Alessandro Maurizi, di comunicare le risultanze dei lavori della Commissione giudicatrice alla Stazione Unica Appaltante costituita presso la Provincia di Ancona, attraverso la trasmissione del presente verbale a mezzo messaggio di posta elettronica certificata.



Il Presidente dichiara conclusa la seduta riservata.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente
Dott. Lamberto Pellegrini



Il Componente
Dott. sa Antonella Barbetti



Il Componente
Dott.sa Simone Bedini



Il Segretario Verbalizzante
Dott. Alessandro Maurizi



